

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор КГП на ПХВ «Атырауская  
 областная больница №2»

Ергалиева Н.А.

«\_\_\_\_\_» 2024 г.



Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Атырауская областная больница №2»

№	Рекомендации	Коррупционный риск	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок исполнения
1	Соблюдение нормы статьи 79 ТК РК, Работодатель обязан вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником. Соблюдение нормы статьи 103 ТК РК, заработная плата выплачивается работнику за фактически отработанное им время, учтенное в документах работодателя по учету рабочего времени.	Табелях учета рабочего времени работников, было выявлено не соответствие с журналом приема пациентов приема покоя, которое также было подтверждено пояснениями сотрудников. Так, в таблице учета рабочего времени за период 4, 16, 21, 29 мая месяца и 13, 25 числа июня месяц 2024 года, заведующим приема покоя, врач инфекционист, злоупотребляя служебным положением, изменила табеля учета рабочей времени и приписала дополнительные 4 часа после ночной смены, хотя в это время она находилась межсменном отдыхе. Общее количество приписанных часов составляет 24. Согласно расчетам бухгалтерии по необоснованным приписанным часам за период 2024 года за май месяц составляет 36 374 тенге, за июнь месяц 18 186 тенге, всего предприятием выплачено работнику 54 560 тенге.	Заместитель директора по лечебной части  Отдел по управлению персоналом  Заведующие отделением  Старшие медицинские сестра	Постоянно
2	Проведения мониторинга при направлении лабораторных анализов на соответствие с списком фактически лечащихся пациентов в стационарном отделении.	Заведующим приема покоя, врач инфекционист пользуясь своим служебным положением, имея доступ к информационной системе в апреле месяца текущего года, направила свои личные лабораторные анализы в количестве 23 наименования на сумму 48 834 тенге с анализами пациентов лечащихся в стационарном отделении больницы в рамках ГОБМП в ТОО «КДЛ ОЛИМП Атырау», которое состоит в договорных отношениях с больницей. Данные анализы сотрудника, не являющегося пациентом больницы и не входящие в систему ОСМС стационарных больных больницы не возмещаются. Тем самым, сотрудник злоупотребив своим служебным положением, нанес материальный ущерб предприятию на сумму 48 834 тенге, что является коррупционным риском.	Отдел бухгалтерского учета  Главная медицинская сестра	Постоянно
3	Направить претензию работнику совершивший коррупционный риск на предмет возмещения причиненного ущерба предприятию и взысканию данного ущерба.	Злоупотребление служебным положением, причинивший материальный ущерб предприятию способом приписки дополнительных часов рабочего времени и не обоснованного направления своих личных лабораторных анализов за счет предприятия	Юрист	До 10.10.2024 г.
4	На плановой основе проводить внутренний анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях Предприятия для своевременного выявления предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению.	Проводить внутренний анализ коррупционных рисков во всех структурных подразделениях Предприятия для своевременного выявления предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению согласно плану	Комплаенс-офицер	Декабрь 2024 г

Комплаенс-офицер

Темиралиев К.К.